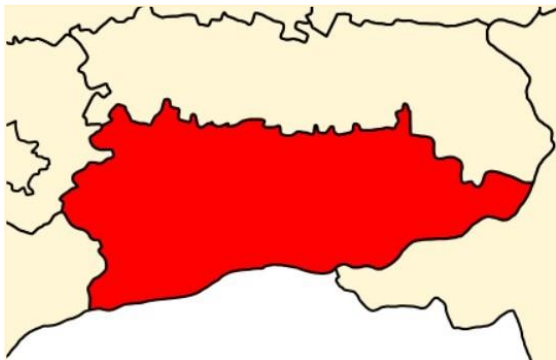


CUPRINS

Fișă generală a structurii forței de muncă din Județul Călărași.....	2
Acoperirea populației ocupate cu contracte de muncă	3
Dinamica forței de muncă pe ocupații.....	4
Dinamica forței de muncă pe sectoare de activitate	6
Nivelul de calificare al forței de muncă.....	8
Salarizarea.....	10
Analiza intrărilor pe piața forței de muncă.....	14
Concluzii	15

Surse de date:

- *Registrul General de Evidență a Salariaților*
- *Institutul Național de Statistică*
- *Oficiul Național al Registrului Comerțului*
- *Portalul data.gov.ro*



Cu un număr de **36.202** de contracte individuale de muncă cu normă întreagă, Județul Călărași se situează printre ultimile locuri (locul 39 între județele României) în ceea ce privește numărul de salariați. În perioada 2015-2016, forța de muncă la nivelul județului s-a menținut relativ constantă, însă structura s-a modificat, în sensul unei reduceri cu **10,41%** a salariaților din industria prelucrătoare, compensată în principal de o creștere cu **8,79%** a forței de muncă din sectorul comercial. Totodată, a scăzut semnificativ numărul

specialiștilor cu studii superioare în diverse domenii de activitate (**-16,92%**), însă a crescut numărul tehnicienilor și specialiștilor cu studii medii din domeniul tehnic (**+12,17%**), precum și numărul lucrătorilor în sectorul serviciilor (**+4,33%**). În corelare cu evoluțiile la nivel național și regional, salarizarea s-a caracterizat printr-o creștere semnificativă a angajaților încadrați în zona salariului minim, ponderea acestor salariați în total forță de muncă fiind în Județul Călărași de **54,90%**, cei mai vulnerabili salariați fiind muncitorii necalificați (**83,53%** în zona salariului minim), lucrătorii din servicii (**74,07%** în zona salariului minim) și operatorii la instalații și mașini (**67,81%** în zona salariului minim).

Fișă generală a structurii forței de muncă din Județul Călărași

Nr.crt.	Indicator	U.M.	Valoare
1.	Nr. contracte individuale de muncă (CIM)	Nr. CIM	36.202
2.	CIM - Evoluție cantitativă în anul 2016 față de anul 2015	Nr. CIM	-329
3.	CIM - Evoluție procentuală în anul 2016 față de anul 2015	%	-0,89
4.	CIM - Pondere în numărul contractelor de muncă din Regiunea Sud-Muntenia	%	6,55
5.	CIM - Pondere în numărul contractelor de muncă din România	%	0,73
6.	Populația activă a județului	Nr. pers.	99.000
7.	CIM – Pondere în populația activă a județului	%	36,54
8.	Număr șomeri înregistrați	Nr. pers.	7.148
9.	Număr de CIM per șomer înregistrat	Nr. CIM/Nr. șomeri înreg.	5,06
10.	Număr PFA/II	Nr. PFA/II	5.837
11.	Număr de CIM per PFA/II	Nr. CIM/Nr. PFA și II	6,17
12.	Nr. specialiști în diverse domenii de activitate	Nr. CIM	5.074
13.	Nr. specialiști în diverse domenii de activitate (evoluție în 2016 față de 2015)	%	-16,92
14.	Nr. lucrători în domeniul serviciilor	Nr. CIM	5.161
15.	Nr. lucrători în domeniul serviciilor (evoluție în 2016 față de 2015)	%	4,33
16.	Nr. muncitori necalificați	Nr. CIM	6.977
17.	Nr. muncitori necalificați (evoluție în 2016 față de 2015)	%	-2,45
18.	Nr. CIM în industria prelucrătoare	Nr. CIM	8.024
19.	Nr. CIM în industria prelucrătoare (evoluție în 2016 față de 2015)	%	-10,41
20.	Nr. CIM în comerț	Nr. CIM	5.510
21.	Nr. CIM în comerț (evoluție în 2016 față de 2015)	%	8,79
22.	Pondere CIM cu salariul brut în zona de minim (sub 300 euro) în total CIM	%	54,90
23.	Pondere CIM cu salariul brut între 300-400 euro în total CIM	%	21,75
24.	Pondere CIM cu salariul brut peste 5 salarii medii în total CIM	%	0,12

Acoperirea populației ocupate cu contracte de muncă

Județul Călărași se confruntă cu una dintre cele mai slabe acoperiri a populației active cu contracte de muncă date fiind, pe de o parte, dinamica redusă a pieței forței de muncă (-0,89% mai puține CIM în 2016 față de 2015), dublată de reducerea cu **932** a numărului de CIM înregistrate la nivelul industriei prelucrătoare, iar pe de altă parte, practicarea unor alte forme de contractare independentă a forței de muncă, cum ar fi persoanele fizice autorizate sau întreprinderile individuale.

Principalii indicatorii care reflectă acoperirea populației active din Județul Călărași cu contracte individuale de muncă sunt reflectați în Figura nr. 1, fiind constatate următoarele aspecte:

- Județul Călărași înregistrează doar **36.202** contracte individuale de muncă la o populație activă de **99.000** persoane, ceea ce corespunde unui grad de acoperire de **36,54%**, cu mult sub media națională de **57,26%**. De altfel, județul Călărași se află printre ultimele locuri (34/42) prin prisma acestui indicator, alături de alte județe din zonele de sud și nord-est.

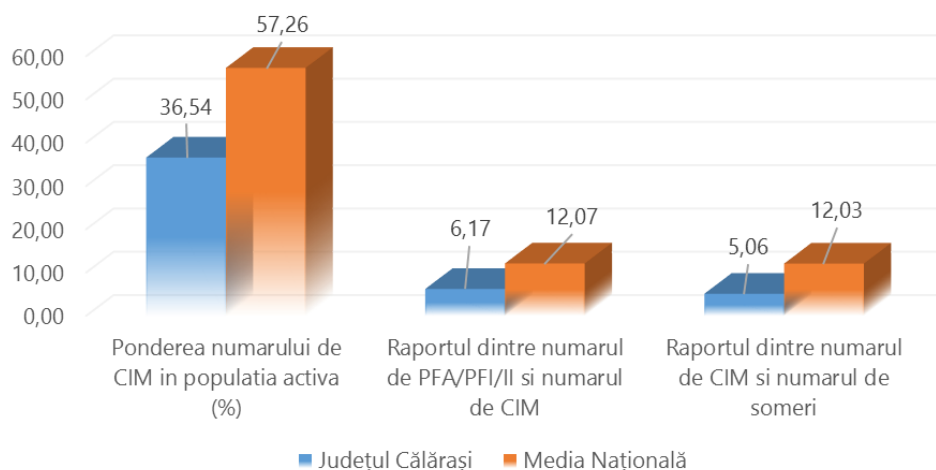


Figura nr. 1 Indicatori care reflectă acoperirea populației active cu contracte de muncă la nivelul Județului Călărași

- Județul Călărași se află între ultimele 10 județe în ceea ce privește raportul dintre populația activă înregistrată sub o formă de antreprenoriat individual (PFA/PFI) și populația activă înregistrată cu un contract de muncă (**6,17**, valoare situată practic la jumătatea mediei naționale). Pe fondul dinamicii scăzute a pieței forței de muncă, acest indicator nu reflectă un spirit antreprenorial mai pronunțat decât în alte județe ale țării, cât mai degrabă o soluție alternativă la lipsa locurilor de muncă.
- Pe fondul gradului redus de acoperire a populației active cu contracte de muncă, Județul Călărași se află de asemenea printre ultimele locuri (35/42) din perspectiva corelării cu numărul de șomeri înregistrați. Astfel, în Județul Călărași, un șomer este susținut doar de **5,06** contracte de muncă, cu mult sub media națională de **12,03**.

În condițiile în care, după cum s-a precizat, industria prelucrătoare a pierdut, în anul 2016, **10,41%** din contractele individuale de muncă înregistrate în anul 2015, problema slabei acoperiri cu contracte de muncă este cu atât mai îngrijorătoare, în contextul reducerii potențialului de a crea locuri de muncă indirecte. Creșterea numărului de CIM în comerț și în servicii nu are potențialul de a asigura o dezvoltare pe termen lung a locurilor de muncă, fără a fi dublată și de o creștere sustenabilă a forței de muncă în sectorul industrial.

Dinamica forței de muncă pe ocupații

La nivelul principalelor categorii de ocupații (grupe majore C.O.R.), dinamica forței de muncă din Județul Călărași este prezentată în Tabelul nr. 1. Se poate observa că dinamica cea mai accelerată se înregistrează la nivelul a două grupe de angajați:

- *Specialiști în diverse domenii de activitate* – reducere cu 1.033 a numărului de contracte de muncă (-**16,92%**);
- *Tehnicienii și alți specialiști în domeniul tehnic* – 752 contracte de muncă noi (**+28,42%**).

Prin urmare, se constată o creștere semnificativă în zona personalului cu nivel mediu de calificare (mai puțin însă a aceluia din zona direct productivă deoarece numărul de muncitori calificați și cel al operatorilor la instalații și mașini nu a cunoscut o evoluție spectaculoasă), concomitent cu o reducere în zona de personal cu nivel înalt de calificare.

Tabelul nr. 1 Evoluția forței de muncă din Județul Călărași pe grupe majore C.O.R. (2015-2016)

Grupa majoră COR	Descriere grupa majoră COR	Total salariați 2015	Total salariați 2016	Evoluție cantitativă	Evoluție procentuală (%)
1	Membri ai corpului legislativ, ai executivului, înalți conducători din administrația publică	2.637	2.639	2	0,08
2	Specialiști în diverse domenii de activitate	6107	5.074	-1.033	-16,92
3	Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic	2.646	3.398	752	28,42
4	Funcționari administrativi	1813	1721	-92	-5,07
5	Lucrători în domeniul serviciilor	4.947	5.161	214	4,33
6	Lucrători calificați în agricultura, silvicultura și pescuit	272	241	-31	-11,4
7	Muncitori calificați și asimilați	5.394	5.299	-95	-1,76
8	Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente	5.560	5.692	132	2,37
9	Muncitori necalificați	7.152	6.977	-175	-2,45

În mod oarecum atipic față de tendința națională, dinamica forței de muncă din Județul Călărași a afectat mai puțin zona de muncă necalificată (grupa majoră 9), unde s-a înregistrat o reducere cu **2,45%**.

Prin raportare la tendințele naționale și regionale, au putut fi, de asemenea, identificate și o serie de particularități ale dinamicii forței de muncă din Județul Călărași (Figura nr. 2), după cum urmează:

- creșterea numărului de *Tehnicienii și a altor specialiști din domeniul tehnic* a fost mult mai accentuată decât la nivelul regional și la cel național, respectiv cu **28,42%** față de **14,53%** și **12,17%**;
- creșterea numărului de *Lucrători în domeniul serviciilor* din Județul Călărași (**4,33%**) s-a situat sub jumătatea creșterii din Regiunea Sud-Muntenia (**11,05%**);
- numărul de *Funcționari administrativi* din Județul Călărași s-a redus cu **5,07%**, spre deosebire de nivelurile regional și național care au înregistrat creșteri moderate pe această grupă de angajați (**1,04%** și respectiv **1,82%**);

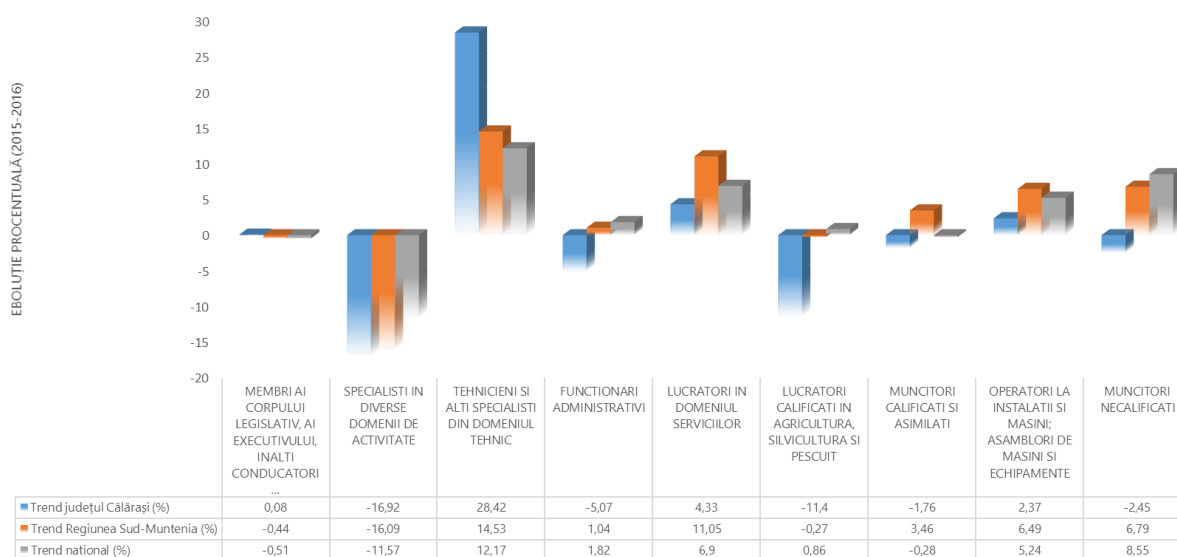


Figura nr. 2 Evoluția structurii forței de muncă în Județul Călărași, în perioada 2015-2016, pe grupe majore C.O.R. – comparație cu situația regională și națională

- numărul de *Muncitori calificați* a scăzut cu **1,76%**, spre deosebire de Regiunea Sud-Muntenia care a înregistrat o creștere cu **3,46%**; situația este oarecum similară cu cea înregistrată în cazul *Operatorilor la instalații și mașini*, unde creșterea la nivel regional (**6,49%**) este mai mult decât dublă decât cea din Județul Călărași (**2,37%**);
- pe de altă parte, numărul de *Muncitori necalificați* a scăzut în Județul Călărași (**-2,45%**), în totală opoziție cu creșterile masive înregistrate la nivel regional (**6,79%**) și național (**8,55%**).

Detalind la nivelul principalelor segmente de angajați (grupe minore C.O.R.) prin prisma numărului total de contracte de muncă în anul 2016, situația înregistrată în Județul Călărași este prezentată în Tabelul nr. 2.

Tabelul nr. 2 Dinamica principalelor grupe de angajați din Județul Călărași (2015-2016)

Nr.crt.	Descriere grupă minoră C.O.R.	Total salariați 2015	Total salariați 2016	Evoluție cantitativă	Evoluție procentuală (%)
1	Vanzatori in magazine	2.004	2.096	92	4,59
2	Muncitori necalificati in industria prelucratoare	2.286	1.954	-332	-14,52
3	Conducatori de masini de mare tonaj si autobuze	1.612	1.749	137	8,50
4	Mecanici de masini si utilaje	1.475	1.477	2	0,14
5	Directori generali, directori executivi si asimilati	1.320	1.351	31	2,35
6	Operatori la masinile si utilajele pentru fabricarea produselor si articolelor din textile, blanuri si piele	1.314	1.297	-17	-1,29
7	Muncitori necalificati in agricultura, silvicultura si pescuit	1.321	1.256	-65	-4,92
8	Personal de ingrijire in domeniul sanatatii	1.014	1.110	96	9,47
9	Muncitori necalificati in transporturi si depozitarea marfurilor	915	1.070	155	16,94
10	Profesori in invatamantul secundar	1.330	1.058	-272	-20,45
11	Operatori la instalatii si utilaje mobile	962	962	0	0,00
12	Turnatori, tinichigii-cazangii, sudori, formatori si asimilati	1.038	957	-81	-7,80
13	Conducatori autovehicule	982	921	-61	-6,21
14	Asistenti medicali generalisti si moase	883	894	11	1,25
15	Muncitori necalificati in industria extractiva si constructii	862	878	16	1,86

Grupele de ocupații din sectorul privat cu cele mai semnificative creșteri de personal sunt *Muncitorii necalificați în transporturi și depozitarea mărfurilor (16,94%)*, *Conducătorii de mașini de mare tonaj (+8,50%)* și *Vânzătorii în magazine (4,59%)*, în timp ce reducerile cele mai importante au fost înregistrate în cazul *Muncitorilor necalificați din industria prelucrătoare (-14,52%)*, *Turnătorilor, tinichigiilor și cazangiiilor (-7,80%)* și *Muncitorilor necalificați în agricultură, silvicultură și pescuit (-4,92%)*. Județul Călărași a mai pierdut **165** de *Muncitori calificați în industria alimentară (-33,5%)*, dar a câștigat **107 Asamblori (+58,47%)**.

Dinamica forței de muncă pe sectoare de activitate

Pe sectoare de activitate (Secțiuni CAEN), dinamica principalelor 10 industrii angajatoare din Județul Călărași este prezentată în Tabelul nr. 3. În planul sectorului privat, se observă în primul rând scăderea semnificativă a numărului de locuri de muncă din industria prelucrătoare **(-10,41%)**, dublată de o creștere a comerțului **(8,79%)** și a transporturilor și depozitării **(7,43%)**, precum și de o stangnare a sectoarelor construcții și agricultură.

Tabelul nr. 3 Dinamica forței de muncă din Județul Călărași la nivelul primelor 10 secțiuni CAEN ca număr de angajați

Secțiune CAEN	Descriere secțiune CAEN	Total salariați 2015	Total salariați 2016	Evoluție cantitativă	Evoluție procentuală (%)
C	Industria prelucrătoare	8.956	8.024	-932	-10,41
A	Agricultură, silvicultură și pescuit	5.526	5.530	4	0,07
G	Comerț cu ridicata și amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	5.065	5.510	445	8,79
P	Învățământ	3.469	3.191	-278	-8,01
Q	Sănătate și asistență socială	2.624	2.621	-3	-0,11
F	Construcții	2.449	2.430	-19	-0,78
H	Transport și depozitare	1.507	1.619	112	7,43
O	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	1.232	1.405	173	14,04
N	Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	1.055	1.276	221	20,95
M	Activități profesionale, științifice și tehnice	1.306	1.271	-35	-2,68

Prin raportare la evoluțiile regionale și naționale, constatăm de asemenea o serie de particularități (Figura nr. 3) dar și anumite evoluții contradictorii:

- industria prelucrătoare are o evoluție îngrijorătoare (-10,41%), total opusă tendințelor la nivel regional (+3,34%) și național (+2,52%), mai ales în contextul în care industria prelucrătoare este principalul sector angajator din România; cele mai multe locuri de muncă din sectorul industriei prelucrătoare s-au pierdut în Județul Călărași la nivelul a trei industrii principale:
 - Industria alimentară (-506 locuri de muncă, respectiv 18,55%);
 - Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente (180 locuri de muncă, respectiv 24,16%);
 - Prelucrarea lemnului (406 locuri de muncă, respectiv 32,76%).

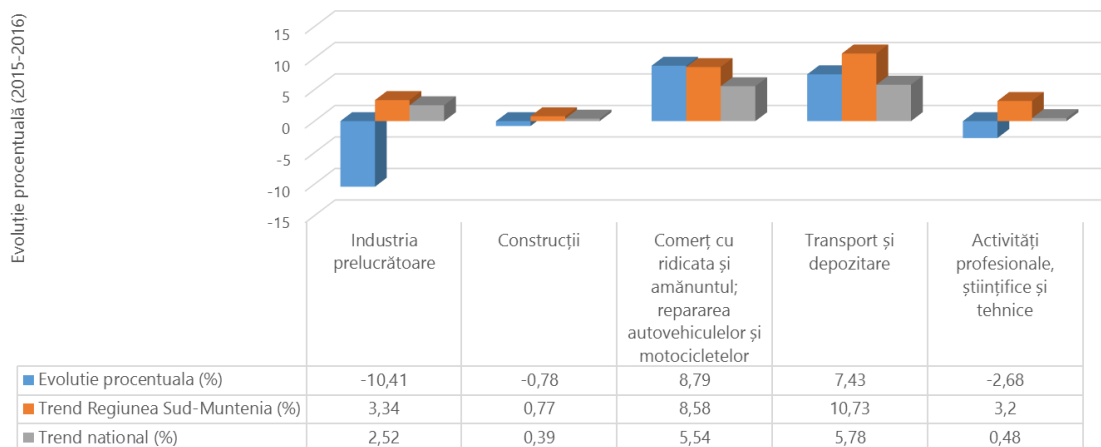


Figura nr. 3 Diferențe privind dinamica locurilor de muncă pe secțiuni CAEN între Județul Călărași și Regiunea Sud-Muntenia, respectiv mediile naționale

- locurile de muncă din sectorul *Construcții* au scăzut ușor (-0,78%), spre deosebire de creșterile cu 0,77% (Regiunea Sud-Muntenia) și 0,39% (nivelul național), pe fondul reducerii cu 14,57% a industriei construcțiilor metalice;
- pe de altă parte, *Comerțul* a crescut mult mai rapid în Județul Călărași (8,79%) și Regiunea Sud-Muntenia (8,58%), decât la nivel național (5,54%);
- angajările din sectorul *Transporturilor și depozitării* (7,42%) sunt peste media națională (5,78%), însă sub media Regiunii Sud-Muntenia (10,73%); această creștere a fost susținută cu precădere pe zona de logistică, Județul Călărași câștigând 78 de locuri de muncă (+28,78%) în sectorul *Depozitare și activități pentru transporturi*.

Cea mai îngrijorătoare concluzie dintre cele menționate anterior este scăderea forței de muncă din industria prelucrătoare care, deși a fost compensată din punct de vedere cantitativ de creșterile din transport-logistică și comerț, sub aspect calitativ a redus potențialul de valoare adăugată al județului și capacitatea de a crea locuri de muncă indirecte.

Nivelul de calificare al forței de muncă

Tabelul nr. 4 reflectă evoluția forței de muncă din Județul Călărași în funcție de nivelul de instruire al salariaților conform poziționării în nomenclatorul C.O.R., fiind evidențiată o dinamică semnificativă a structurii forței de muncă, după cum urmează:

- pe de o parte, creșterea cu 28,42% a numărului de salariați încadrați pe posturi corespunzătoare nivelului de instruire 3 (studii medii sau postliceale); din punct de vedere procentual, evoluția este una spectaculoasă, sub aspect cantitativ creșterea se află pe locul doi ca dinamica (+752 C.I.M.), după reducerea numărului de specialiști (-1.033 C.I.M.); această evoluție a avut drept cauză creșterile de personal la nivelul grupei majore 3 a C.O.R. – Tehnicienii și alți specialiști din domeniul tehnic, cu precădere *Agenți de vânzări, Mercantizori și Agenți comerciali*;

Tabelul nr. 4 Evoluția forței de muncă din Județul Călărași pe niveluri de calificare (2015-2016)

Descriere nivel instruire	Total salariați 2015	Total salariați 2016	Evoluție cantitativă	Evoluție procentuală (%)
1 - Studii generale	7.152	6.977	-175	-2,45
2 - Studii medii	17.986	18.114	128	0,71
3 - Studii medii sau postliceale	2.646	3.398	752	28,42
4 - Studii superioare	6.107	5.074	-1033	-16,92
Nedefinit	2.637	2.639	2	0,08
CUMULAT	36.528	36.202	-326	-0,89

- pe de altă parte, reducerea cu **16,92%** a numărului de salariați încadrați pe posturi care presupun un nivel de calificare ridicat (nivel de instruire 4 – studii superioare), respectiv a personalului încadrat în Grupa majoră 2 a C.O.R. – Specialiști în diverse domenii de activitate, în principal *Profesori și Medici*.

Tendența de reducere a numărului de salariați cu nivel ridicat de calificare este similară tendințelor naționale și regionale, însă o analiză comparată cu profilul Regiunii Sud-Muntenia și cu situația națională reflectă în același timp și anumite specificități (Figura nr. 4):

- spre deosebire de evoluțiile regionale și naționale, care reflectă creșteri ridicate în zona personalului necalificat (**8,55%**, respectiv **6,79%**), în Județul Călărași înregistrăm o situație oarecum atipică, în sensul că ponderea salariaților cu studii generale (nivel instruire 1) în total forță de muncă la nivelul județului, a scăzut cu **2,45%**;
- procentul de creștere al personalului cu studii medii sau postliceale – nivel instruire 3 este cel puțin dublă (**28,42%**) față de nivelul național (**12,17%**) și cel regional (**14,53%**);
- similar Regiunii Sud-Muntenia, reducerea personalului cu studii superioare este mai accentuată (**16,92%**) față de media înregistrată la nivelul României (**11,57%**).

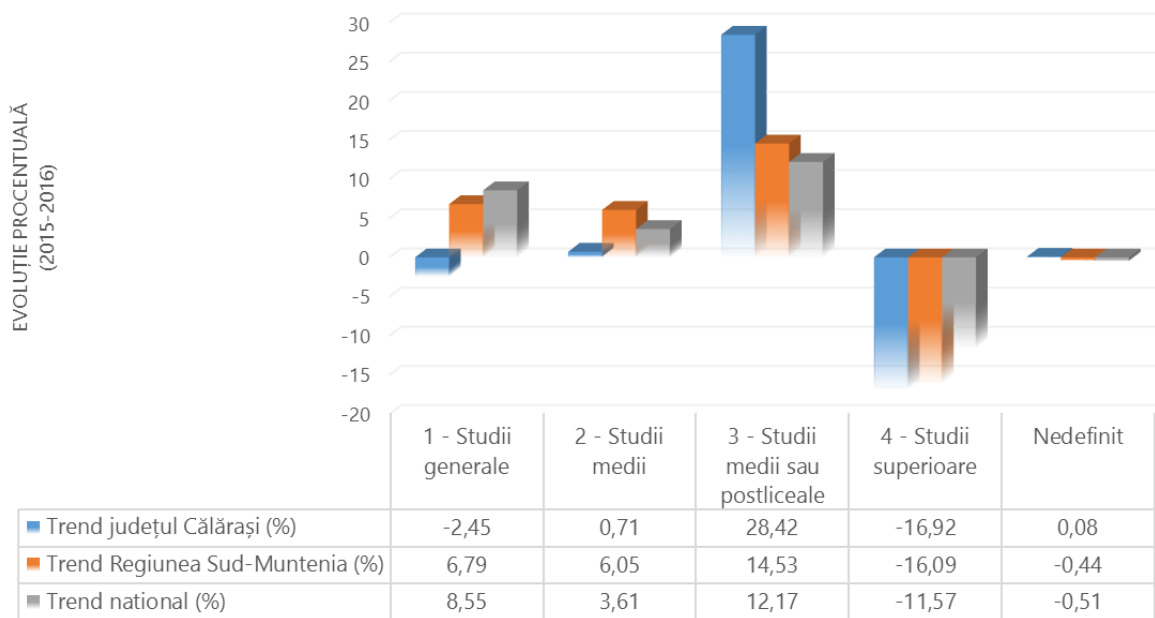


Figura nr. 4 Evoluția structurii forței de muncă în Județul Călărași, în perioada 2015-2016, pe nivele de instruire – comparație cu situația regională și națională

Evoluția contradictorie a personalului necalificat în raport cu tendința națională se află în corelație cu evoluția industriei prelucrătoare, deoarece la nivel național, creșterea cu **2,52%** a locurilor de muncă din industria prelucrătoare, principalul sector angajator la nivel național, s-a reflectat în primul rând într-o creștere a forței de muncă necalificate.

Salarizarea

Județul Călărași prezintă diferențe semnificative în ceea ce privește salarizarea atât față de Regiunea Sud-Muntenia, cât și față de situația națională. Din acest motiv, nivelurile medii salariale au fost analizate detaliat atât pe ocupații cât și pe industrii, la nivelul județului, dar și prin raportare la situația de ansamblu regională și națională.

Nivelul mediu al salarizării pe principalele categorii de salariați (grupe C.O.R.), prin comparație cu mediile salariale la nivel regional și național, este prezentat în Figura nr. 5.

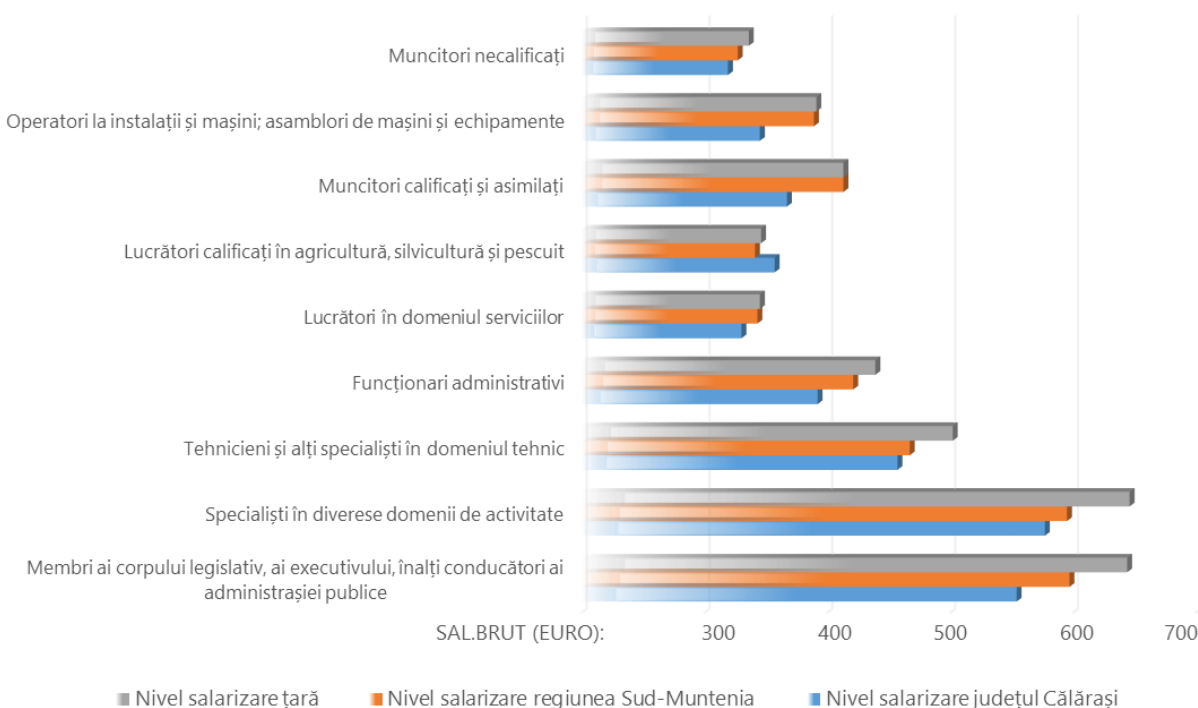


Figura nr. 5 Județul Călărași: Medii salariale la nivel de categorii de salariați – comparație cu mediile regionale și naționale

Nivelul mediu de salarizare în Județul Călărași este cu cca. **12%** mai redus decât nivelul regional, și cu **22%** mai redus decât cel național. **19.875** de salariați erau în zona salariului minim (salariul brut sub 300 euro), **7.873** în segmentul 300-400 euro, **3.080** în segmentul 400-500 euro, **1.751** în segmentul 500-600 euro, **1.490** în segmentul 600-700 euro, **1.414** în segmentul 700-1.000 euro, **599** în segmentul 1.000-2.000 euro, în timp ce diferența de **120** de C.I.M. analizate aveau salarii brute de peste 2.000 euro.

Cele mai mari discrepanțe de salarizare sunt înregistrate la nivelul grupelor C.O.R. care descriu munca calificată:

- *Operatori la instalații și mașini; asamblori de mașini și echipamente* (-23,28% față de nivelul regional și -24,08% față de nivelul național);
- *Muncitori calificați și asimilați* (-21,60% față de nivelul regional și tot -21,60% față de nivelul național).

Pe de altă parte, cele mai mici discrepanțe salariale sunt înregistrate la nivelul următoarelor grupe C.O.R.:

- *Lucrători calificați în agricultură, silvicultură și pescuit* (+11,35% față de nivelul regional și +7,53% față de nivelul național); în mod atipic, la nivelul acestei grupe C.O.R., în Județul Călărași salariile sunt mai mari decât în Regiunea Sud-Muntenia sau în țară; pe de altă parte, în această categorie sunt încadrați doar 241 de angajați, prin urmare impactul la nivelul întregii forțe de muncă este unul minor;
- *Specialiștii în diverse domenii de activitate și Tehnicienii și alți specialiști în domeniul tehnic* prezintă diferențe mici de salarizare față de restul județelor din Regiunea Sud-Muntenia (-4,56%, respectiv -3,57%), însă înregistrează decalaje mai mari față de mediile naționale (-15,47%, respectiv -14,90%).

În ceea ce privește nivelurile minime și maxime de salarizare pe grupe de angajați (Grupe minore C.O.R.), acestea sunt prezentate în Figura nr. 6.

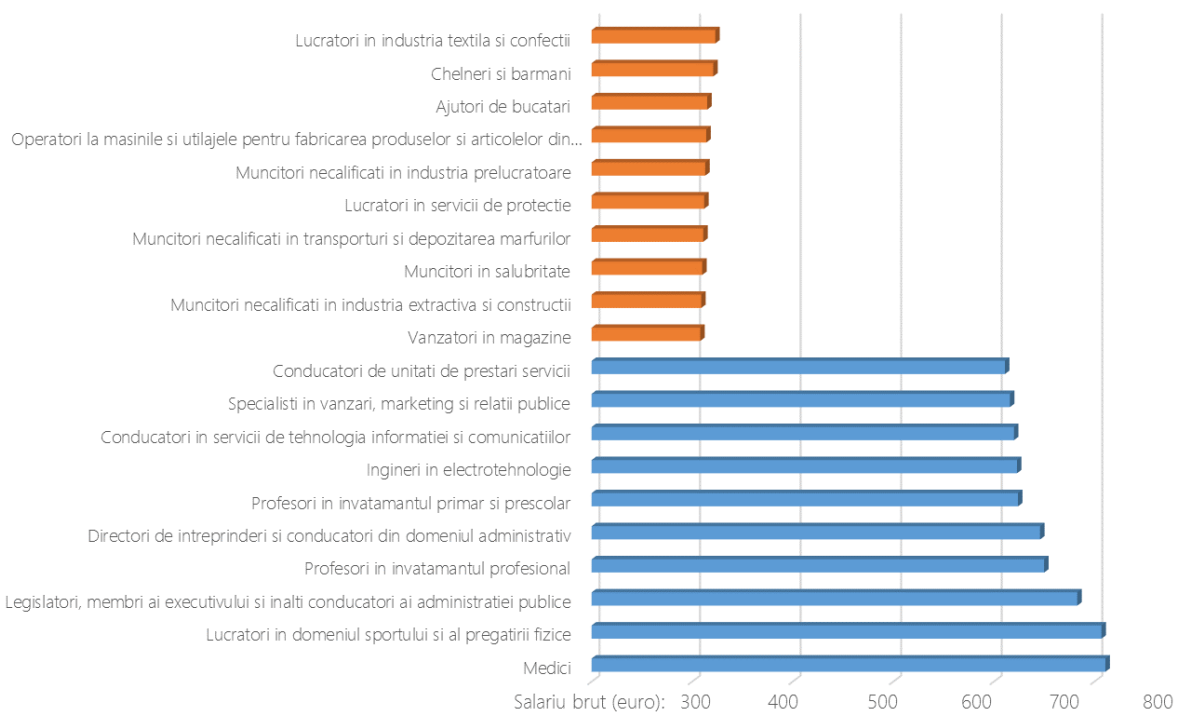


Figura nr. 6 Județul Călărași: Grupe de ocupații cu cele mai mari salarii vs Grupe de ocupații cu cele mai mici salarii

Se poate observa că cele mai ridicate salarii de încadrare sunt înregistrate preponderent în sectorul public (medici, profesori, administrație publică), în management, în IT, inginerie, marketing, dar și în sport. Pe de altă parte, cel mai slab salarizați sunt lucrătorii din industria textilă, lucrătorii în domeniul pazei și protecției, muncitorii necalificați din industria prelucrătoare, din salubritate și construcții, lucrătorii din sectorul comercial, precum și personalul mai puțin calificat din sectorul alimentației publice.

Un alt indicator relevant al situației salarizării este ponderea C.I.M. cu salariul în zona de minim (sub 300 euro brut) în total C.I.M. la nivelul județului Călărași, prin comparație cu mediile la nivel regional și național (Figura nr. 7).

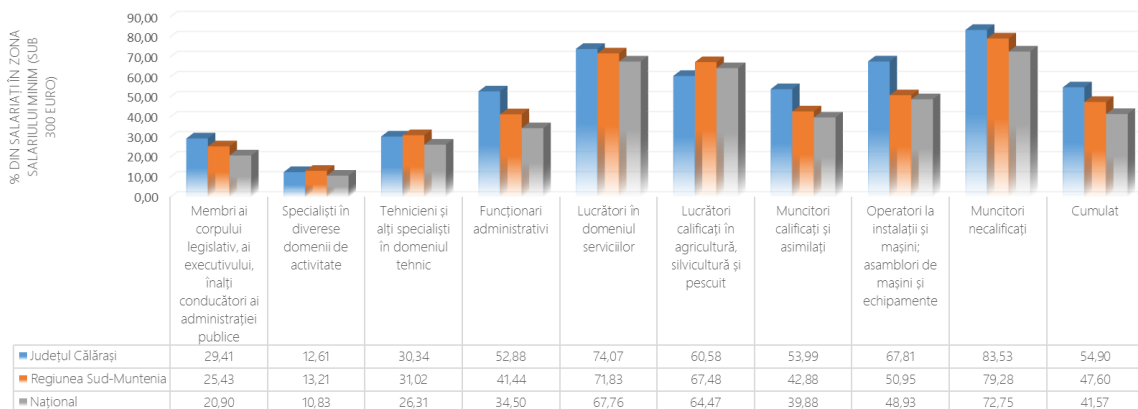


Figura nr. 7 Procent salariați în zona salariului minim (sub 300 euro)

54,90% dintre C.I.M. înregistrate în Județul Călărași sunt în zona salariului minim pe economie, spre deosebire de **47,60%** (nivelul regional) și **41,57%** (nivelul național). Cele mai afectate grupe de angajați sunt *Muncitorii necalificați* (**83,53%** în zona de salariu minim) și *Lucrătorii în domeniul serviciilor* (**74,07%** în zona de salariu minim).

Față de mediile regionale și naționale, cele mai mari dezechilibre sunt înregistrate în cazul *Operatorilor la instalații și mașini, asamblori de mașini și echipamente*, unde Călărași înregistrează o valoare a indicatorului cu **33,11%** mai mare decât media Regiunii Sud-Muntenia și cu **38,50%** mai mare decât media la nivel de țară.

Din perspectiva sectoarelor economice angajatoare (secțiuni CAEN), situația salarizării din Județul Călărași, prin comparație cu situația la nivel regional și național, este reflectată de Figura nr. 8.

Constatăm că principalele discrepante se manifestă la nivelul următoarelor sectoare economice:

- *Sectorul IT*, unde diferențele de salarizare sunt mult mai mari decât în cazul altor industrii analizate; astfel, media de salarizare a Județului Călărași este cu **54,81%** mai mică decât cea a regiunii Sud-Muntenia și cu **71,57%** mai mică decât media națională;
- *Industria prelucrătoare* (**-26,86%** față de media regională, respectiv **-24,36%** față de media națională);
- *Comerțul* (**-20,92%** față de media regională, respectiv **-32,61%** față de media națională);

Pe de altă parte, decalaje mai reduse se înregistrează în cazul sectoarelor: *Sănătate și asistență socială* (**+4,12%**, respectiv **-1,94%**), *Agricultură, silvicultură și pescuit* (**-3,08%**, respectiv **-4,55%**) și *Distribuția apei, salubritate și gestionarea deșeurilor* (**-8,02%**, respectiv **-13,83%**).

Prin urmare, se pot constata diferențe mai mari de salarizare față de nivelurile regional și național, în principal în sectoarele economice unde predomină capitalul privat, spre deosebire de sectoarele în care capitalul public are o pondere importantă (utilități, sănătate), unde nivelurile salariale sunt mult mai echilibrate.

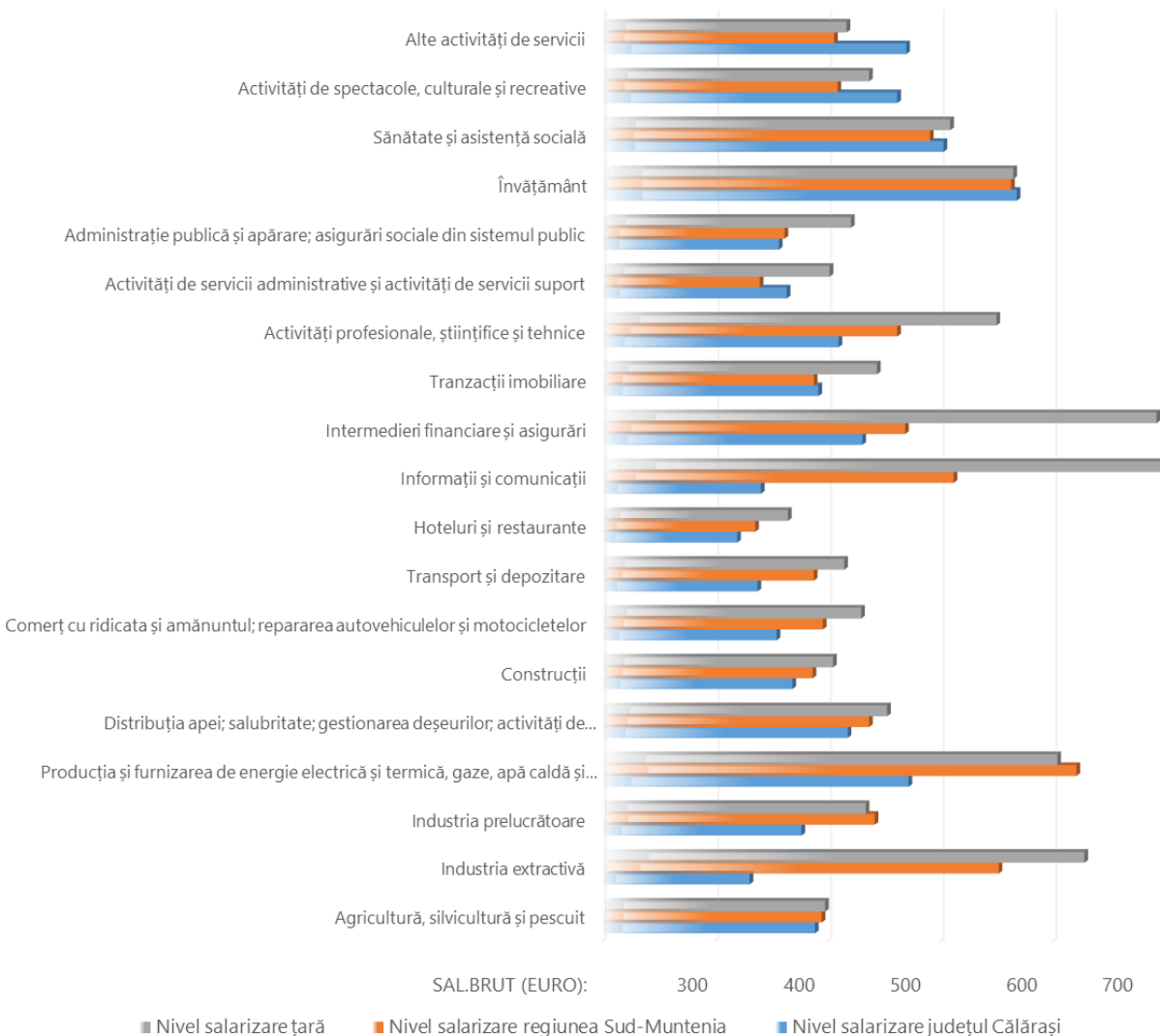


Figura nr. 8 Niveluri salariale pe secțiuni CAEN – analiză comparată județ vs. regiune și țară

În ceea ce privește nivelurile minime și maxime de salarizare pe tipuri de industrii (Diviziuni C.A.E.N.), acestea sunt prezentate în Figura nr. 9.

Cele mai mari niveluri ale salariile brute de încadrare sunt înregistrate în sectorul public (învățământ și sănătate), precum și în industria fabricării sticlei plate, industria tipografică, producția de metale feroase sub forme primare și feroalaje, dar și în cazul agențiilor de muncă temporară. Pe de altă parte, niveluri reduse de salarizare înregistrăm în comerț, pază industria alimentară, transporturi, restaurante și întreținerea și repararea autovehiculelor.

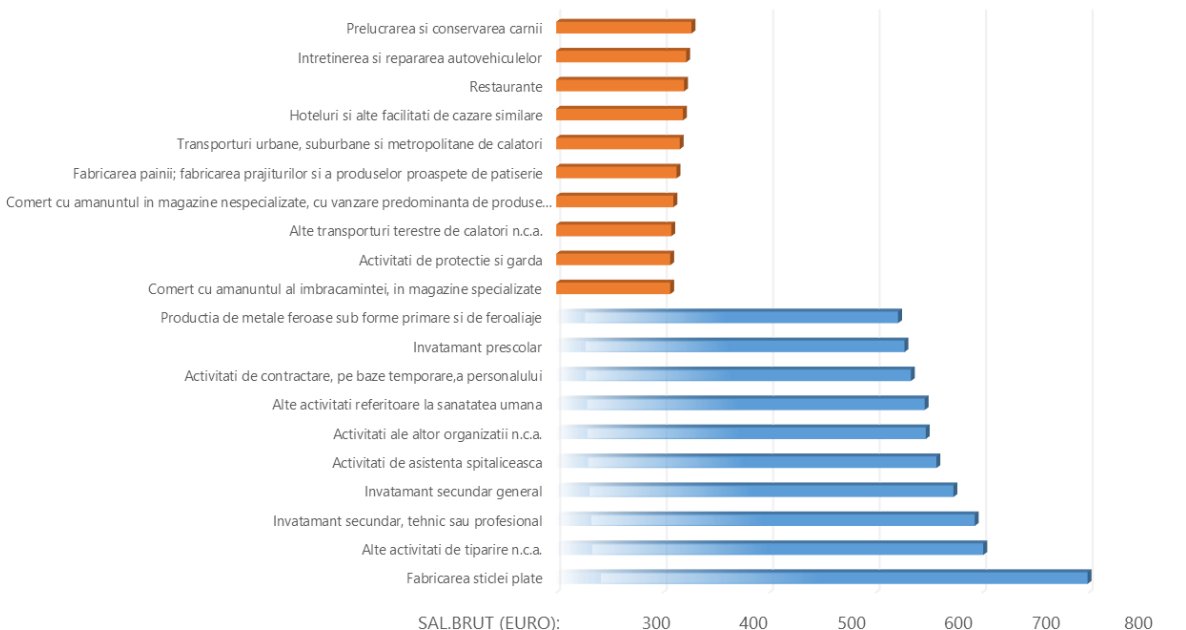


Figura nr. 9 Sectoarele economice cu cele mai mari, respectiv cele mai mici niveluri salariale brute din Județul Călărași

Dintre industriile cu cele mai reduse niveluri de salarizare, cea mai îngrijorătoare situație o constatăm în cazul a 5 industrii (*Comerț cu amănuntul al îmbrăcămintei, Activități de protecție și gardă, Alte transporturi terestre de călători, Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, Fabricarea pâinii și a produselor proaspete de patiserie*), unde ponderea C.I.M. cu salariul în zona de minim (sub 300 euro) depășește **90%**.

Analiza intrărilor pe piața forței de muncă

După cum s-a arătat, forța de muncă din Județul Călărași include **21.512** de salariați încadrați pe Coduri C.O.R. ce corespund nivelelor 2 sau 3 de instruire (studii medii sau postliceale). Pe de altă parte, numărul de absolvenți preconizat pentru anul 2016 ai unităților de învățământ tehnic și profesional este de **161**, structurați conform calificărilor profesionale prezentate în Tabelul nr. 5.

Tabelul nr. 5 Structura absolvenților unităților de învățământ tehnic și profesional din Județul Călărași

Calificare profesională	Nr. absolvenți 2017 (preconizat ¹)
Mecanic auto	50
Lăcătuș mecanic prestări servicii	22
Frizer-coafor-manichiurist-pedichiurist	21
Lucrător în agricultură ecologică	20
Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație	17
Confecționar produse textile	16
Brutar - patiser -preparator produse făinoase	15
TOTAL	161

¹ Nr. elevi înmatriculați în anul final de studii.

Județul Călărași se află pe locul **29** între județele țării în ceea ce privește numărul de C.I.M. cu încadrare studii medii/postliceale și numărul de absolvenți ai unităților de învățământ tehnic și profesional, acest raport fiind de **1** absolvent la **161** C.I.M., ceea ce reflectă în mod aparent un număr insuficient de intrări de forță de muncă cu nivel mediu de calificare, mai ales în condițiile în care Județul Călărași a înregistrat o creștere semnificativă (**28,42%**) la nivelul Grupei 3 COR – Tehnicienii și alți specialiști în domeniul tehnic.

Concluzii

1. **Județul Călărași se confruntă cu una dintre cele mai slabe acoperiri a populației active cu contracte de muncă** (36.202 contracte individuale de muncă la o populație activă de 99.000 persoane, ceea ce corespunde unui grad de acoperire de 36,54%, cu mult sub media națională de 57,26%).
2. **Un șomer este susținut doar de 5,06 contracte de muncă**, cu mult sub media națională de 12,03.
3. Se constată o **creștere semnificativă în zona personalului cu nivel mediu de calificare** (mai puțin însă a aceluia din zona direct productivă deoarece numărul de muncitori calificați și cel al operatorilor la instalații și mașini nu a cunoscut o evoluție spectaculoasă), concomitent cu o **reducere în zona de personal cu nivel înalt de calificare**.
4. În atipic față de tendința națională, **dinamica forței de muncă din Județul Călărași a afectat mai puțin zona de muncă necalificată** (grupa majoră 9), unde s-a înregistrat o reducere cu 2,45%.
5. **Grupele de ocupații din sectorul privat cu cele mai semnificative creșteri de personal** sunt Muncitorii necalificați în transporturi și depozitarea mărfurilor (16,94%), Conducătorii de mașini de mare tonaj (+8,50%) și Vânzătorii în magazine (4,59%), în timp ce reducerile cele mai importante au fost înregistrate în cazul Muncitorilor necalificați din industria prelucrătoare (-14,52%), Turnătorilor, tinichigiilor și cazangiiilor (-7,80%) și Muncitorilor necalificați în agricultură, silvicultură și pescuit (-4,92%). Județul Călărași a mai pierdut 165 de Muncitori calificați în industria alimentară (-33,5%), dar a câștigat 107 Asambleri (+58,47%).
6. În planul sectorului privat, se observă în primul rând **scăderea semnificativă a numărului de locuri de muncă din industria prelucrătoare** (-10,41%), dublată de o **creștere a comerțului** (8,79%) și a transporturilor și depozitării (7,43%), precum și de o **stagnare a sectoarelor construcții și agricultură**.
7. **Nivelul mediu de salarizare în Județul Călărași este cu cca. 12% mai redus decât nivelul regional, și cu 22% mai redus decât cel național**. 19.875 de salariați erau în zona salariului minim (salariul brut sub 300 euro), 7.873 în segmentul 300-400 euro, 3.080 în segmentul 400-500 euro, 1.751 în segmentul 500-600 euro, 1.490 în segmentul 600-700 euro, 1.414 în segmentul 700-1.000 euro, 599 în segmentul 1.000-2.000 euro, în timp ce diferența de 120 de C.I.M. analizate aveau salarii brute de peste 2.000 euro.
8. **Cele mai ridicate salarii de încadrare** sunt înregistrate preponderent în sectorul public (medici, profesori, administrație publică), în management, în IT, inginerie, marketing, dar și în sport. Pe de altă parte, cel mai slab salariați sunt lucrătorii din industria textilă, lucrătorii în domeniul pazei și protecției, muncitorii necalificați din industria prelucrătoare, din salubritate și construcții, lucrătorii din sectorul comercial, precum și personalul mai puțin calificat din sectorul alimentației publice.

9. **54,90%** dintre C.I.M. înregistrate în Județul Călărași sunt în zona salariului minim pe economie, spre deosebire de **47,60%** (nivelul regional) și **41,57%** (nivelul național). Cele mai afectate grupe de angajați sunt Muncitorii necalificați (83,53% în zona de salariu minim) și Lucrătorii în domeniul serviciilor (74,07% în zona de salariu minim).
10. Față de mediile regionale și naționale, **cele mai mari dezechilibre sunt înregistrate în cazul Operatorilor la instalații și mașini, asamblori de mașini și echipamente**, unde Călărași înregistrează o valoare a indicatorului cu 33,11% mai mare decât media Regiunii Sud-Muntenia și cu 38,50% mai mare decât media la nivel de țară.
11. Se pot constata **diferențe mai mari de salarizare față de nivelurile regional și național, în principal în sectoarele economice unde predomină capitalul privat**, spre deosebire de sectoarele în care capitalul public are o pondere importantă (utilități, sănătate), unde nivelurile salariale sunt mult mai echilibrate.
12. **Cele mai mari niveluri ale salariile brute de încadrare** sunt înregistrate în sectorul public (învățământ și sănătate), precum și în industria fabricării sticlei plate, industria tipografică, producția de metale feroase sub forme primare și feroaliaje, dar și în cazul agențiilor de muncă temporară. Pe de altă parte, niveluri reduse de salarizare înregistrăm în comerț, pază industria alimentară, transporturi, restaurante și întreținerea și repararea autovehiculelor.
13. **Dintre industriile cu cele mai reduse niveluri de salarizare, cea mai îngrijorătoare situație o constatăm în cazul a 5 industrii** (Comerț cu amănuntul al îmbrăcăminte, Activități de protecție și gardă, Alte transporturi terestre de călători, Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, Fabricarea pâinii și a produselor proaspete de patiserie), unde ponderea C.I.M. cu salariul în zona de minim (sub 300 euro) depășește 90%.
14. Județul Călărași se află pe locul 29 între județele țării în ceea ce privește numărul de C.I.M. cu încadrare studii medii/postliceale și numărul de absolvenți ai unităților de învățământ tehnic și profesional, acest raport fiind de 1 absolvent la 161 C.I.M., ceea ce reflectă în mod aparent un **număr insuficient de intrări de forță de muncă cu nivel mediu de calificare**.