



MINISTERUL PENTRU MEDIUL DE AFACERI,
COMERȚ ȘI ANTREPRENORIAL

LEGEA PREVENȚIEI



Situația actuală

1. Prezentarea notei în ședința de Guvern

Termen: 12.01.2017

2. Instituirea grupului de lucru

Termen: 27.01.2017

3. Publicarea proiectului pentru dezbateri publice

Termen: 15.02.2017

4. Aprobarea în ședința de Guvern

Termen: 23.02.2017



Obiectivele legii

Prevenirea aplicării automate a sancțiunilor pentru faptele care constituie contravenții, prin întocmirea unui plan de conformare, acordându-se un termen contribuabilului, în vederea remedierii neregulilor constatate.

Principiile prevederii

1. Agentul constatator nu va putea aplica sancțiunea contravențională, la prima constatare a unei fapte care constituie contravenție.

- Acesta va încheia un proces-verbal prin care va aplica sancțiunea avertismentului însoțită de un plan de conformare, cuprinzând aspectele care trebuie remediate și termenul de conformare, pentru fiecare faptă.

- Termenul de conformare nu poate fi mai mic de **7 zile lucrătoare**.

2. După expirarea termenului de conformare, organul de control are obligația să reia controlul.

- În situația în care se constată că nu au fost respectate obligațiile stabilite în planul de conformare, în termenul acordat, organul de control aplică sancțiunile prevăzute de actele normative.

Contribuabilul beneficiază de măsurile de prevenție, o singură dată pentru fiecare faptă care constituie contravenție, într-un termen de 3 ani.



Domeniile unde se aplică

Relația cu autoritățile fiscale: 2 legi - 63 de fapte

Relații industriale: 8 legi- 39 de fapte





Legislația referitoare la Protecția Consumatorilor: 2 legi – 6 fapte

Legea prevenției se va aplica pentru sancțiunile prevăzute de:

- Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 319/2006 securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 82/1991 a contabilității, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare,;
- HG nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța nr. 21/1992 privind protecția consumatorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța nr. 99/2000 privind comercializarea produselor și serviciilor de piață, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Ordonanța nr. 25 /2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri cu modificările și completările ulterioare;



Exemple de aplicare

-  Neafișarea în mod vizibil a denumirii unității, a codului unic de înregistrare la registrul comerțului, din care să rezulte obiectul/obiectele de activitate al/ale societății pentru care este autorizată să funcționeze, precum și afișarea și respectarea orarului de funcționare.
 - Sancționarea cu amendă de la 1.000 la 10.000 lei
-  Nerespectarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei.
 - Sancționarea cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei
-  Neanunțarea în termen de 3 zile a agenților pentru ocuparea forței de muncă cu privire la încadrarea în muncă, conform legii, a persoanelor din rândul beneficiarilor de indemnizații de somaj.
 - Sancționarea cu amenda de la 5.000-10.000 lei
-  Necomunicarea agenților pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază își au sediul, a tuturor locurilor de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora.
 - Sancționarea cu amendă de la 5.000-10.000 lei

Exemple de neaplicare

- Utilizarea muncii nedeclarate (negru),
- Angajarea unui salariat sub salariul minim garantat în plată,
- Punerea în pericol a sănătății și vieții consumatorilor,
- Întârzierea în luarea deciziei de impunere ce determină un pericol pentru constatarea situației fiscale reale privind executarea obligațiilor contribuabilului/plătitorului sau pentru luarea altor măsuri prevăzute de lege,
- Urmează să se ia măsuri de executare silită.



MINISTERUL PENTRU MEDIUL DE AFACERI,
COMERȚ ȘI ANTREPRENORIAL

Vă mulțumesc!

Propunerile privind fapte calificate ca și contravenții, care pot face obiectul legii prevenției, pot fi transmise la adresa contact@antreprenoriat.gov.ro .

