



REORGANIZAREA SOCIETĂȚII

EXEMPLE DE BUNĂ PRACTICĂ

din perspectiva Dreptului Muncii



MIHAELA NIȚU
Avocat Senior

Joi, 23 februarie 2017, Bucuresti
FORUMUL DREPTULUI MUNCII
Legal Magazin

www.gruiadufaut.com



GRUIA DUFAUT
AVOCATS - PARIS & BUCAREST

Competențele Noastre



FUZIUNI & ACHIZITII

DREPTUL SOCIETATILOR / DREPT COMERCIAL

DREPT IMOBILIAR

ACHIZITII PUBLICE & PPP

DREPTUL CONCURENTEI

DREPTUL MUNCII

LITIGII & ARBITRAJE

DREPT FISCAL

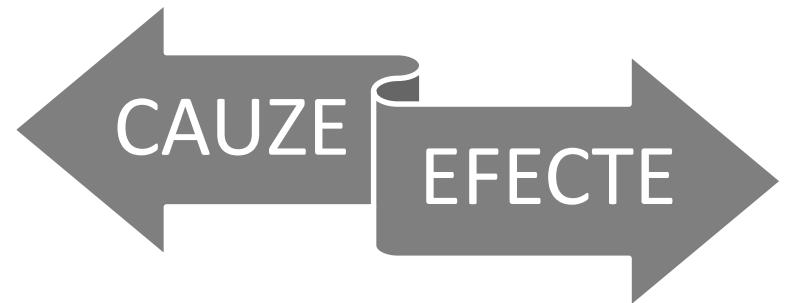
DIN 1991 PE PIATA AVOCATURII DE BUSINESS DIN ROMANIA



CU NOI VA PROTEJATI INVESTITIILE !



Reorganizarea societății





Metode de reorganizare

ÎNCETAREA amiabilă a CM

CONCEDIERA

- ✓ Concediere individuală
- ✓ Concediere colectivă



Concedierea colectivă

- **NUMĂR** de salariați concediați
- a) cel puțin 10 salariați,
angajatori cu 21 – 99 salariați;
 - b) cel puțin 10% din salariați
angajatori cu 100 - 299 salariați;
 - c) cel puțin 30 de salariați
angajatori cu cel putin 300 salariați.

! 30 de zile calendaristice -
termen pentru stabilirea
numărului efectiv de salariați concediați



Concedierea individuală

- **NUMĂR** de salariați concediați
- a) mai puțin de 10 salariați,
angajatori cu 21 – 99 salariați;
 - b) mai puțin de 10% din salariați
angajatori cu 100 - 299 salariați;
 - c) mai puțin de 30 de salariați
angajatori cu cel putin 300 salariați.

Societăți având cel mult 20 de salariați

A composite image featuring a man in a dark suit and tie. Instead of a head, there is a glowing lightbulb. He stands with his arms crossed, looking towards the right. The background is a blurred grayscale image of a printed circuit board (PCB) with various electronic components and tracks.

Recomandări generale

GÂNDEŞTE înainte de a acționa !

ATENȚIE la aspectele umane,
dialogul social



Recomandări generale

- Fixează **OBIECTIVUL** reorganizării ;
- Stabilește **STRATEGIA** :
 - Analizează TOATE dispozițiile aplicabile: CM , CCM, Regulament intern, CIM, proceduri/norme;
 - Analizează riscurile ;
 - Evaluează aspectele sociale/costurile
- Respectă **PROCEDURILE** legale
(concediere individuală/colectivă)



Elemente cheie

- **MOTIVAREA** deciziei
- **RESPECTAREA** termenelor prevăzute de lege /CCM / Regulament Intern
- **DIALOGUL SOCIAL :**
 - Transparentă
 - Măsurile avute în vedere:
 - indemnizații ;
 - servicii de RH;
 - forme de recalificare

THANK YOU



Întrebări
?

www.gruiadufaut.com

