

## PROIECT

### *Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*

#### ART. I

Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Art.58 se modifică și va avea următorul cuprins:

#### ART. 58

(1) Informarea și consilierea profesională constituie un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop:

- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- b) realizarea profilării în vederea stabilirii nivelului de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil;
- c) evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale;
- d) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- e) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- f) integrarea socio-profesională la noul loc de muncă.

(2) Informarea și consilierea profesională se realizează de centre specializate, organizate în cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, precum și de alte centre și furnizori de servicii din sectorul public sau privat, acreditați, care încheie cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă contracte, în condițiile legii.

(3) Informarea privind piața muncii, stabilirea traseului profesional, evaluarea și autoevaluarea se realizează prin autoinformare, prin acordarea de servicii de consiliere

individuală sau de grup oferite, la cerere, persoanelor în căutarea unui loc de muncă sau în cadrul job-cluburilor organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

(4) Consilierea profesională și instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și de prezentare la interviuri în vederea ocupării se realizează de către consilieri de orientare a carierei, în cadrul centrelor de informare și consiliere privind cariera sau, la cerere, în cadrul altor forme organizate de instruire.

(5) Persoanele cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ca urmare a profilării, beneficiază de servicii suport după încadrare pe o perioadă de maxim 3 luni, cu acordul angajatorului.

(6) Serviciile prevăzute la alin.(5) se realizează de furnizori de servicii din sectorul public sau privat, acreditați, în condițiile legislației în vigoare.

2. După articolul 73<sup>1</sup> se introduce un nou articol, articolul 73<sup>2</sup>, cu următorul cuprins:

#### ART. 73<sup>2</sup>

(1) Șomerii înregistrați care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, precum și cei care sunt beneficiari de venit minim garantat, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, beneficiază de o primă de angajare în valoare de 500 lei.

(2) Dreptul prevăzut la alin.(1) se acordă persoanelor care își mențin raporturile de muncă sau de serviciu pentru o perioadă de cel puțin 3 luni de la data angajării.

(3) Nu beneficiază de prevederile alin. (1) și (2), persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimele 12 luni.

(4) Persoanele care beneficiază de prima de angajare egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării, prevăzută la alin. (1), au dreptul la menținerea primei acordate și în situația în care, în perioada de 3 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în condițiile în care încadrarea în muncă la cel de-al doilea angajator se realizează în aceleași condiții, respectiv cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni.

(5) Prima de angajare nu se cumulează cu prima de încadrare și prima de instalare, prevăzute la art. 74 și respectiv art. 75.

3. După articolul 73<sup>2</sup> se introduce un nou articol, articolul 73<sup>3</sup>, cu următorul cuprins:

ART. 73<sup>3</sup>

(1) Angajații au obligația de a restitui integral sumele primite potrivit dispozițiilor art. 73<sup>2</sup>, în situația în care raporturile de muncă sau de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 3 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi:

- a) art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. f) și h), art. 61 lit. a) și b) și art. 81 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- b) art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care încetarea este la inițiativa angajatului;
- c) art. 97 lit. b) și e), art. 98 alin. (1) lit. f) și g) și art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

4. Art.74 se modifică și va avea următorul cuprins:

ART. 74

(1) Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 10 km de localitatea în care își au domiciliul, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă, acordată lunar, proporțională cu distanța în km dintre locul de muncă și domiciliu, dar nu mai mult de 55 lei pentru fiecare zi în care se deplasează la locul de muncă, .

(2) Prima de încadrare prevăzută la alin.(1) este destinată acoperirii cheltuielilor de transport între localitatea de domiciliu și cea în care își au locul de muncă.

(3) Prima de încadrare prevăzută la alin.(1) se acordă pe o perioadă de 12 luni.

(4) Prima de încadrare prevăzută la alin.(1) nu se acordă pe perioadă în care raporturile de munca sau de serviciu sunt suspendate, conform prevederilor legale, precum și pe

perioada în care persoana se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, conform prevederilor legale.

(5) Prin excepție de la prevederile alin.(1), în situația în care angajatorul asigură sau suportă cheltuielile aferente transportului între localitatea de domiciliul și cea în care își au locul de muncă persoanele, prima de încadrare se acordă în cuantum de 3.000 lei, într-o singură tranșă.

5. Art.75 se modifică și va avea următorul cuprins:

#### ART. 75

(1) Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul și ca urmare a acestui fapt își schimbă domiciliul în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă, destinată stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

(2) Prima de instalare prevăzută la alin.(1) se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul.
- b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute la lit. a), în situația în care sunt însoțite de membrii familiei care își schimbă domiciliul.

(3) În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare prevăzută la alin.(1), unul va primi suma prevăzută la alin.(2) lit. a), iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

(4) Prin excepție de la prevederile alin.(2) și (3), în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale, asigură locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

- a) 3.500 lei pentru persoana aflată în situația prevăzută la alin.(2) lit. a);
- b) 6.500 lei pentru persoana aflată în situația prevăzută la alin.(2) lit. b);

- c) 3.500 lei pentru fiecare soț aflat în situația prevăzută la alin.(3).
- (5) Prima de instalare stabilită în cuantumurile prevăzute la alin.(2) și (3) se acordă în patru tranșe , astfel:
- a) o tranșă egală cu 40% din cuantumul stabilit, la data instalării;
  - b) câte o tranșă egală cu 20% din cuantumul stabilit, la 3, 6 și 9 luni de la data acordării primei tranșe.
- (6) Prima de instalare stabilită în cuantumul prevăzut la alin.(4) se acordă într-o singură tranșă.

6. Art. 75<sup>1</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:

ART. 75<sup>1</sup>

- (1) Prima de încadrare și prima de instalare, prevăzute la art. 74 și art. 75, denumite în continuare prime de mobilitate, nu se cumulează.
- (2) Primele de mobilitate prevăzute la art. 74 și art. 75 se acordă persoanelor care au domiciliul sau își stabilesc noul domiciliu în zonele prevăzute în Planul Național de Mobilitate care se aprobă și se actualizează prin hotărâre de Guvern, la propunerea MMFPSPV.
- (3) Beneficiază de primele de mobilitate, persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni.
- (4) Nu beneficiază de primele de mobilitate:
- a) persoanele care au mai beneficiat de o primă de încadrare sau de o primă de instalare în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării primei de mobilitate;
  - b) persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;
  - c) persoanele care se încadrează la angajatori la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat și la alți angajatori cu care persoanele au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;

- d) persoanele pentru care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată potrivit art. 45 alin. (1) lit. c), iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă, plata indemnizației de șomaj încetează potrivit art. 44 lit. a);
- e) absolvenții licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie care, la data solicitării dreptului, au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi în condițiile legii;
- f) absolvenții instituțiilor de învățământ față de care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a-i încadra în muncă.

(5) Persoanele care beneficiază de primele de mobilitate au dreptul la menținerea acestora și în cazul în care, în perioada de 12 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la angajatorul la care s-au încadrat în muncă și se încadrează în termen de 30 de zile la un alt angajator, în aceleași condiții, respectiv cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 de km de localitatea în care își au domiciliul sau, după caz, în aceeași localitate în care a fost și angajatorul la care persoana s-a încadrat în muncă și, ca urmare, și-a schimbat domiciliul în acea localitate sau în localitățile învecinate acesteia.

7. Art. 76 se modifică și va avea următorul cuprins:

#### ART.76

(1) Angajații au obligația de a restitui integral sumele primite potrivit dispozițiilor art. 73<sup>1</sup>, art.74 și art.75, în situația în care raporturile de muncă sau de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi:

- a) art. 55 lit. b), art. 56 alin.(1) lit. f) și h), art. 61 lit. a) și b) și art. 81 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- b) art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care încetarea este la inițiativa angajatului;
- c) art. 97 lit. b) și e), art. 98 alin. (1) lit. f) și g) și art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Angajații au obligația de a restitui integral suma primită ca primă de instalare potrivit art. 75 în situația în care își schimbă domiciliul la vechiul domiciliu, într-o perioadă de 12 luni de la angajare.

8. Art.80 se modifică și va avea următorul cuprins:

#### ART. 80

(1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat o sumă în cuantum de 900 lei.

(2) Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma prevăzută la alin. (1) pe o perioadă de 18 luni.

(3) Nu beneficiază de prevederile alin. (1) și (2):

- a) angajatorii care au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ;
- b) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă cu absolvenții instituțiilor de învățământ;
- c) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una din facilitățile prevăzute la art.80 și art.85, pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități, au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;
- d) angajatorii care la data solicitării acordării măsurii de stimulare a ocupării forței de muncă se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora ori se află în alte situații similare reglementate de lege.

(4) Suma prevăzută la alin.(1) și alin.(2) se acordă angajatorilor care beneficiază conform prevederilor legale de aceste sume și în situația în care în perioada de acordare a sumelor

sau în perioada în care exista obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, persoanele pentru încadrarea cărora în muncă se acordă respectivele sume nu mai au statut de persoana cu handicap.

9. Art.81 se modifică și va avea următorul cuprins:

#### ART. 81

(1) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 nu se acordă pe perioadele în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate.

(2) Măsura de stimulare prevăzută la art.80 se acordă în cuantumul prevăzut la art.80 alin.(1) în situația prestării unei munci cu normă întreagă.

(3) Măsura de stimulare prevăzută la art.80 se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de absolvent, precum și pentru perioadele în care persoana se află în concediu de odihnă.

10. Art. 85 se modifică și va avea următorul cuprins:

#### ART. 85

(1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

(2) De facilitățile prevăzute la alin. (1) beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

(3) Facilitățile prevăzute la alin.(1) și (2) se acordă angajatorilor care beneficiază conform prevederilor legale de aceste facilități și în situația în care în perioada de acordare a facilităților sau în perioada în care exista obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, persoanele pentru încadrarea cărora în muncă se acordă respectivele facilități nu



mai au statut de părinte unic susținător al familiei monoparentale sau statut de persoană cu handicap, după caz.

(4) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (1) și (2), anterior termenului de 18 luni, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2).

(5) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 900 lei.

(6) Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5):

a) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la aceste alineate;

b) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una din facilitățile prevăzute la art.80 și alin. (1), (2) și (5), pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități, au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;

c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora ori se află în alte situații similare reglementate de lege.

(7) Facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5) se acordă în cuantumurile prevăzute la alin.(1), (2) și (5), în situația prestării unei munci cu normă întreagă.

(8) Facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele angajate din categoriile prevăzute la aceste alineate, precum și pentru perioadele în care persoana se află în concediu de odihnă.

11. După art.85<sup>1</sup> se introduce un nou articol, art.85<sup>2</sup> cu următorul cuprins:

ART.85<sup>2</sup>

Măsurile prevăzute la articolele 74, 75, 80, 85, se pot finanța în limita fondurilor alocate, din:

- a) bugetul asigurărilor pentru șomaj,
- b) asistență financiară nerambursabilă acordată României.

12. La articolul 93<sup>4</sup> se introduce un nou alineat, alin.(3) cu următorul cuprins:

(3) Nu beneficiază de suma prevăzută la alin.(1):

- a) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la acest alineat;
- b) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator /asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una din facilitățile prevăzute la art.80 și art.85 alin. (1) și (2), pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități, au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;
- c) angajatorii care la data solicitării acordării sumei se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora ori se află în alte situații similare reglementate de lege.

## Dispoziții tranzitorii

ART. II - Persoanele care solicită acordarea primelor de mobilitate prevăzute la art.74 și art.75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de drepturile prevăzute de lege, în cuantumul și condițiile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

ART. III - (1) Angajatorii care solicită acordarea măsurilor de stimulare prevăzute la art.80, art.85 și art. 93<sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sau care au încheiat convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, beneficiază de aceste măsuri de stimulare, în cuantumul și condițiile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(2) Prevederile art. 85 alin.(2) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, privind termenul de cel puțin 18 luni nu se aplică angajatorilor care, la data intrării în vigoare a art. I pct. 8 din prezenta ordonanță de urgență, prin convențiile încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, aflate în derulare la această dată, au obligația de a respecta alt termen.

(3) Convențiile încheiate în aplicarea prevederilor art. 80 și 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență își produc efectele în conformitate cu prevederile legale în vigoare anterioare datei intrării în vigoare a prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.

ART. IV - În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, va modifica în mod corespunzător Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și Procedurile

privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, cu modificările și completările ulterioare.

ART. V.- Prezenta ordonanță de urgență intră în vigoare în termen de ..... zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

DRAFT