

Human Age 2.0: Future Forces at Work



ManpowerGroup™



ManpowerGroup™



ManpowerGroup™
Solutions

Noua lume a muncii

Piața forței de muncă este defectă și trebuie reconfigurată.

Pe măsură ce se desprind
piesele vechiului sistem,
**se naște o nouă lume a
muncii, de secol XXI.**



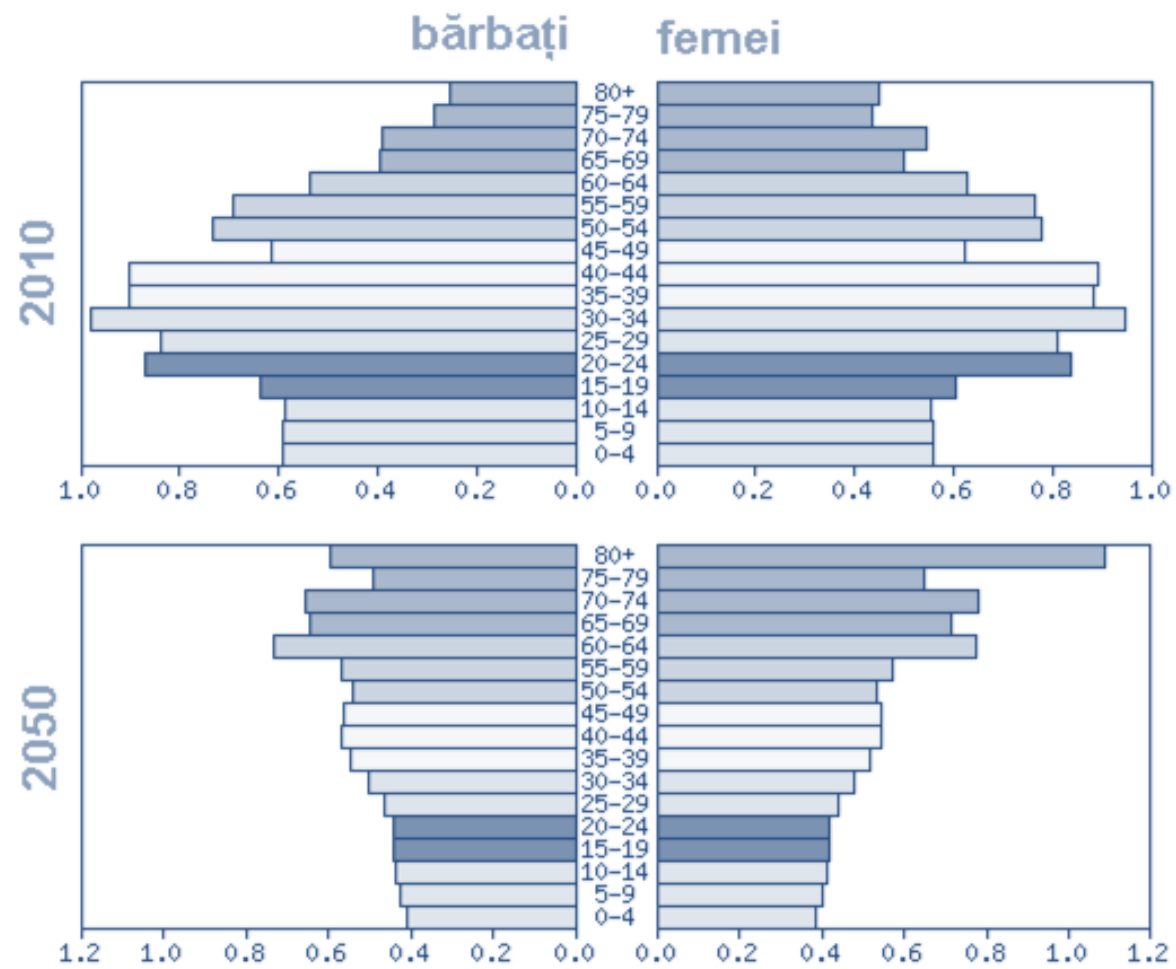
Epoca abundenței de forță de muncă se încheie

Tineretul se estompează

Populația cu vârstă 15-29 ani pe regiuni, % din talente

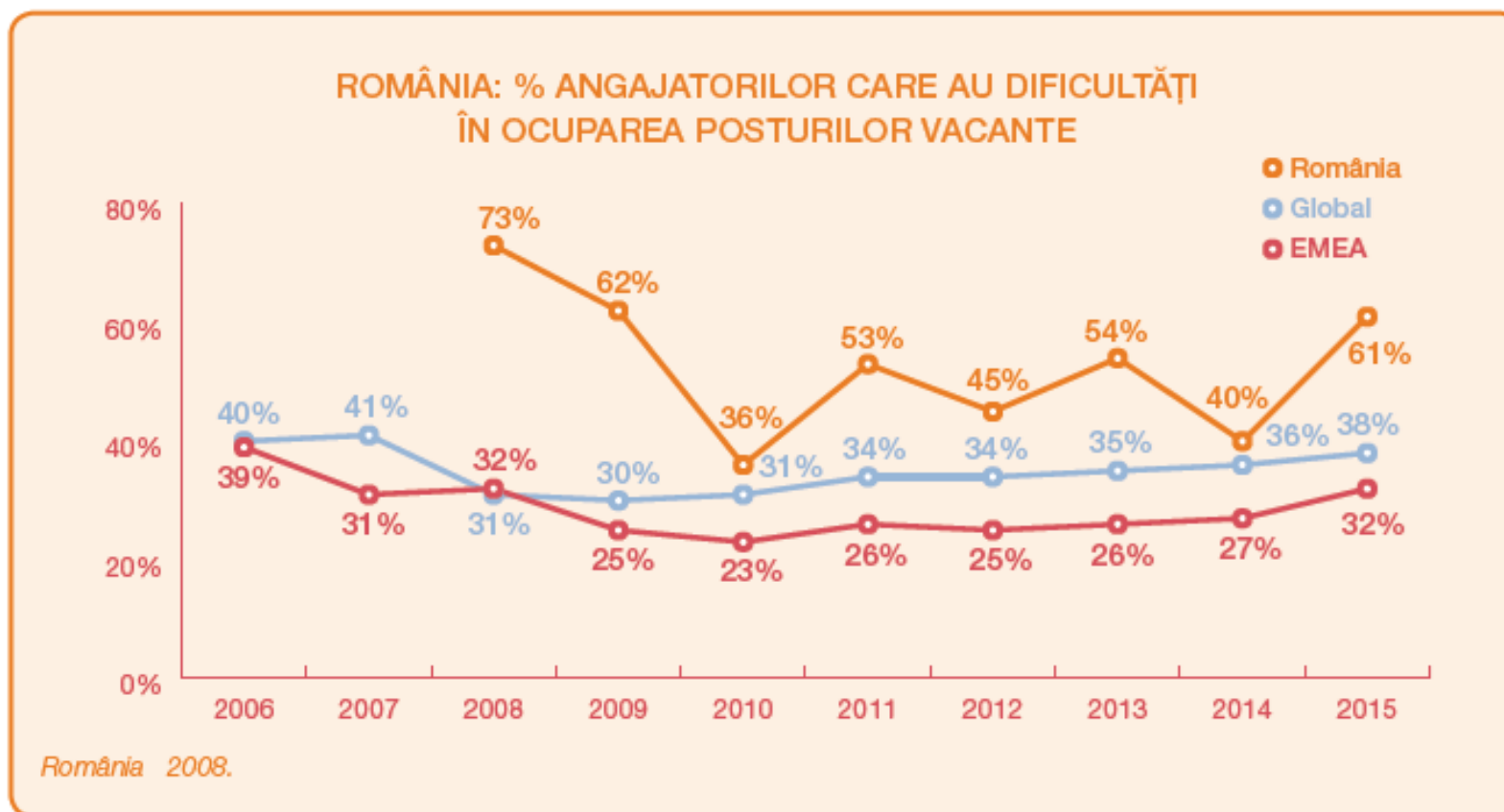


Sursa: ONU



Sursa: riscograma.ro

Deficitul generează o competiție globală pentru talente



Deficitul generează o competiție globală pentru talente

EMEA: TOP 10 POSTURI DIFICIL DE OCUPAT ÎN 2015

- 1 | MESERIAȘI CALIFICAȚI
- 2 | INGINERI
- 3 | REPREZENTANȚI VÂNZĂRI
- 4 | ȘOFERI
- 5 | MANAGERI
- 6 | TEHNICIENI
- 7 | PERSONAL FINANCIAR-CONTABIL
- 8 | PERSONAL IT
- 9 | PERSONAL ADMINISTRATIV
- 10 | MUNCITORI NECALIFICAȚI

ROMÂNIA: TOP 10 POSTURI DIFICIL DE OCUPAT ÎN 2015

- 1 | MESERIAȘI CALIFICAȚI
- 2 | INGINERI
- 3 | ȘOFERI
- 4 | MANAGERI
- 5 | PERSONAL IT
- 6 | REPREZENTANȚI VÂNZĂRI
- 7 | PERSONAL FINANCIAR-CONTABIL
- 8 | MANAGERI IT
- 9 | PERSONAL HOTELURI ȘI RESTAURANTE
- 10 | MUNCITORI NECALIFICAȚI

Dificultățile variază de la o țară la alta, regional și global.

Talentele cel mai căutate



2014



2015



Siguranța carierii înlocuiește locul de muncă sigur

Parcursul către siguranța carierei

Siguranța carierei înseamnă concentrarea pe dezvoltarea abilităților ce permit oamenilor să varieze ritmul sau să-și schimbe direcția, rămânând angajabili cât mai mult timp.

Noua direcție

- Tranziții în carieră, progres pe verticală sau mișcări laterale, schimbări de ritm, acumularea de noi competențe (reinsertia părinților, veteranilor, reconvertiților profesional)

Cariere "bis" / Retragere prelungită

- Diminuarea volumului de muncă, flexibilizare, opțiuni multiple, păstrarea locului de muncă mai mult timp (pensionari, persoane restructurate)

Următorul loc de muncă / Promovare / Mutări orizontale

- Dezvoltare în carieră, schimbarea locului de muncă, progres pe verticală sau mișcări laterale (absolvenți, loc de muncă secundar, reconversie)

Pre-Angajare

- Îndrumare în carieră, experiență practică sau ucenicie (studenți, cei care au abandonat școala)

Primul loc de muncă

- Puntea către lumea muncii, oportunitatea de a dezvolta competențe specifice profesiei și abilități interpersonale, învățare aplicată la locul de muncă (absolvenți, studenți, someri, cei care au abandonat școala)



Date analitice pentru productivitate și eficiență

- **40%** din forța de muncă ar folosi tehnologie purtabilă (wearables) oferită de angajator
- **56%** ar face-o dacă ar ști că informația este folosită de angajator pentru a le îmbunătăți starea de bine de la locul de muncă
- **17%** din vânzările de dispozitive portabile vor fi către clienți corporate până în 2020



Apar noi forme de a munci și tranzacționa munca

FINANCIAL TIMES

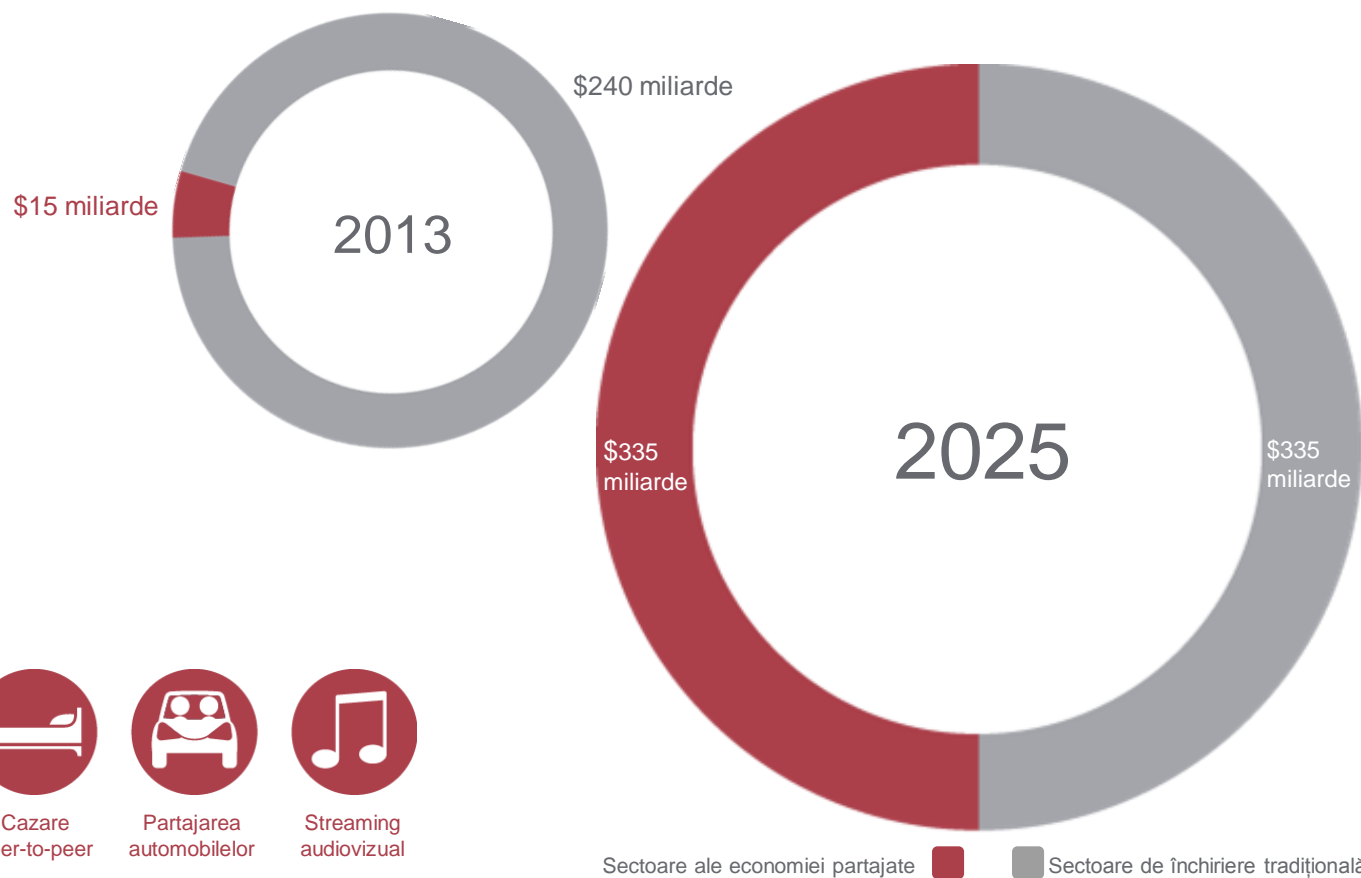
The human cloud: A new world of work



“ Cine se îngrijește de acești oameni? Cine îi securizează din punct de vedere al taxării și contribuțiilor sociale?. ”

Jonas Prising
Chairman & CEO, ManpowerGroup
Octombrie 2015

Economia partajată inspiră evoluția încrederii



Împrumuturi peer-to-peer și crowdfunding



Staffing online



Cazare peer-to-peer



Partajarea automobilelor



Streaming audiovizual

Automatizarea va redefini, nu va înlocui locurile de m



35%

Din competențele de bază se vor schimba între 2015 și 2020



Competențe cerute

In 2015

In 2020

Rezolvarea problemelor complexe

Rezolvarea problemelor complexe

Coordonarea cu ceilalți

Gândire critică

Managementul oamenilor

Creativitate

Gândire critică

Managementul omenilor

Negociere

Coordonarea cu ceilalți

Controlul calității

Inteligență emoțională

Orientare spre servicii

Judecată și capacitate de decizie

Judecată, capacitate de decizie

Orientare spre servicii

Ascultare activă

Negociere

Creativitate

Flexibilitate cognitivă

Descărcați raportul pentru mai multe informații

http://issuu.com/manpowergroup_romania/docs/human_age_2.0_-_manpowergroup

